



FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023



Fecha Concertación: 2023-03-31

1

DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO TOVAR	SEGUNDO APELLIDO SEGURA	NOMBRES WILLIAM ALFONSO
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="checkbox"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 79047174	DEPENDENCIA Subdirección de Gestión del Riesgo
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 068	GRADO 7

2

DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO MORENO	SEGUNDO APELLIDO BEDOYA	NOMBRES DIEGO ANDRES
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="checkbox"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 71780500	DEPENDENCIA Dirección
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 009	GRADO 9

3

COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial		
Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Formulación e implementación de la caracterización y análisis de la ocurrencia de incidentes asociados a incendios estructurales por jurisdicción en estaciones priorizadas	100% del documento piloto	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Formular la caracterización y análisis de la ocurrencia de incidentes de incendios estructurales en la Ciudad de Bogotá por jurisdicción en estaciones priorizadas		20 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-03-31

Compromiso Gerencial

<i>Descripción:</i>	<i>Indicador:</i>	<i>Peso porcentual:</i>
Definir las necesidades y establecer estrategias para el desarrollo en infraestructura, equipos, desarrollo tecnológico y entrenamiento del recurso humano, de acuerdo con la proyección de la entidad, relacionada con las amenazas y	100% de las actividades de mejora requeridas	30 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos

Definir lineamientos e infraestructura de las Estaciones de Bomberos de la Ciudad, así como del Centro académico

Porcentaje

30 %

Compromiso Gerencial

<i>Descripción:</i>	<i>Indicador:</i>	<i>Peso porcentual:</i>
Dar continuidad a los programas Vivienda segura - mi casa sin incendios y Comercio seguro - mi negocio sin incendios; encaminados a la prevención del riesgo de incendios, incidentes con materiales peligrosos y rescate	100% de las actividades planificadas para cada uno de los programas	10 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos

Desarrollo de los programas Vivienda segura - mi casa sin incendios y Comercio seguro - mi negocio sin incendios según planificación

Porcentaje

10 %

Compromiso Gerencial

<i>Descripción:</i>	<i>Indicador:</i>	<i>Peso porcentual:</i>
Consolidar el proceso de virtualización de la capacitación externa, en pro del mejoramiento del servicio a la ciudadanía	Inclusión de los nuevos cursos en la oferta de servicios	20 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos

Poner en producción en la vigencia 2023 los cursos de: * Personal logístico en aglomeraciones de público * Administración de emergencias * Equipos comunitarios de respuesta a emergencias (ECRE)

Porcentaje

20 %



FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-03-31

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Ejecutar el 100% de los recursos de Inversión asignados a la Subdirección de Gestión del Riesgo a fin de dar cumplimiento a las metas establecidas por la Unidad para la vigencia 2023 en el marco del Plan de Desarrollo vigente.	% de ejecución de los recursos de inversión asignados	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	Porcentaje	
Generar Informe periódico a la Dirección de la gestión realizada por la Subdirección de Gestión del Riesgo con los recursos asignados y su respectivo estado.	20 %	

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Liderazgo efectivo	Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados

Conductas Asociadas

- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto



FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-03-31

Competencia Comportamental

<i>Nombre:</i>	<i>Definición:</i>
Pensamiento Sistémico	Comprender y afrontar la realidad y sus conexiones para abordar el funcionamiento integral y articulado de la organización e incidir en los resultados esperados

Conductas Asociadas

- Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno
- Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa
- Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno
- Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados
- Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno

Competencia Comportamental

<i>Nombre:</i>	<i>Definición:</i>
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas

Conductas Asociadas

- Prevé situaciones y escenarios futuros
- Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño
- Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso
- Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos
- Optimiza el uso de los recursos
- Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 31/03/23 16:56

Aprobado por Nominador: 31/03/23 17:13

Documento electrónico: EGC_340_92c774c7-3119-4b5e-b1fc-27a0352586e1