



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-03-31

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO SANCHEZ	SEGUNDO APELLIDO SANDINO	NOMBRES NORMA CECILIA
TIPO DE DOCUMENTO C.C. <input checked="" type="radio"/> C.E. <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 52084091	DEPENDENCIA Subdirección de Gestión Logística
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 068	GRADO 7

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO MORENO	SEGUNDO APELLIDO BEDOYA	NOMBRES DIEGO ANDRES
TIPO DE DOCUMENTO C.C. <input checked="" type="radio"/> C.E. <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 71780500	DEPENDENCIA Dirección
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 009	GRADO 9

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Realizar el mantenimiento por condición de parque automotor y equipo menor	N° de mantenimientos atendidos en el período/No de mantenimientos recibidos en el periodo	30 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
1. Definir el plan de mantenimiento		6 %
2. Suscripción de contratos con los proveedores de los servicios de mantenimientos		6 %
3. Ejecutar los mantenimientos por condición del parque automotor y equipo menor		6 %
4. Dar cumplimiento al cronograma de visitas de mantenimiento preventivo de los equipos transversales de las estaciones de la UAECOB en los 3 turnos		6 %
5. Desarrollo / mejora de módulos del sistema LOG +		6 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-03-31

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Diagnosticar y formular el plan de aseguramiento Metrologico	Documento de diagnostico y plan de aseguramiento metrologico	25 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
1. Realizar diagnóstico y el plan de aseguramiento metrológico		10 %
2. Contratar al experto para formulación del plan		5 %
3. Realizar visitas a las estaciones para identificar el equipo objeto de calibración		10 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Diagnosticar y formular un plan de bajas de los vehiculos de la entidad	documento de Diagnostico y plan de bajas de los vehiculos de la entidad	25 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
1. Consolidar la base de datos del parque automotor de la Subdirección Logística para determinar la propiedad y distribución de esos bienes		10 %
2. Gestionar ante la Secretaría de Gobierno el traspaso de 14 máquinas		5 %
3. Presentar ante el comité de vehiculos las bajas de parque automotor		10 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Generar Diagnostico y Formular Plan de Seguridad Vial	Un documento de diagnostico y plan de seguridad vial	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
1. Realizar el diagnóstico que sirva de base para formulación del plan nacional de seguridad vial.		5 %
Definir las acciones del plan nacional de seguridad vial, de acuerdo con los lineamientos sobre la materia		5 %
Presentar para aprobación o validación el plan formulado		10 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-03-31

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:

Resolución de conflictos

Definición:

Capacidad para identificar situaciones que generen conflicto, prevenirlas o afrontarlas ofreciendo alternativas de solución y evitando las consecuencias negativas

Conductas Asociadas

- Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo
- Evalúa las causas del conflicto de manera objetiva para tomar decisiones
- Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo
- Asume como propia la solución acordada por el equipo
- Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares

Competencia Comportamental

Nombre:

Adaptación al cambio

Definición:

Enfrentar con flexibilidad las situaciones nuevas asumiendo un manejo positivo y constructivo de los cambios.

Conductas Asociadas

- Acepta y se adapta fácilmente a las nuevas situaciones.
- Responde al cambio con flexibilidad.
- Apoya a la entidad en nuevas decisiones y coopera activamente en la implementación de nuevos objetivos, forma de trabajo y procedimientos.
- Promueve al grupo para que se adapten en las nuevas condiciones.



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-03-31

Competencia Comportamental

Nombre:

Trabajo en equipo

Definición:

Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes.

Conductas Asociadas

- Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.
- Toma iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas.
- Cumple los compromisos que adquiere con el equipo.
- Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo.
- Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros.
- Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales.
- Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condición de respeto y cordialidad.
- Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo.

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 31/03/23 17:07

Aprobado por Nominador: 31/03/23 17:16

Documentro electrónico: EGC_363_33e1e995-7ea4-4154-95a6-8291dd57d648