

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/12/2021

131 - Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL																																																						
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%																																																				
02 Cambiar nuestros hábitos de vida para reverdecer a Bogotá y adaptarnos y mitigar la crisis climática	\$22,291	\$19,658	88.19	\$33,269	\$32,301	97.09	\$39,241	\$0	0.00	\$45,130	\$0	0.00	\$5,624	\$0	0.00	\$145,554	\$51,959	35.70																																																				
30 Eficiencia en la atención de emergencias	\$22,291	\$19,658	88.19	\$33,269	\$32,301	97.09	\$39,241	\$0	0.00	\$45,130	\$0	0.00	\$5,624	\$0	0.00	\$145,554	\$51,959	35.70																																																				
0 N/A	\$22,291	\$19,658	88.19	\$33,269	\$32,301	97.09	\$39,241	\$0	0.00	\$45,130	\$0	0.00	\$5,624	\$0	0.00	\$145,554	\$51,959	35.70																																																				
222 Implementar al 100% un (1) programa de capacitación, formación y entrenamiento al personal en el marco de la Academia Bomberil de Bogotá	\$1,080	\$1,057	97.90	\$1,215	\$1,187	97.73	\$2,801	\$0	0.00	\$1,619	\$0	0.00	\$701	\$0	0.00	\$7,416	\$2,245	30.27																																																				
Indicador(es)																																																																						
(K) 238 Porcentaje de implementación del programa de un (1) capacitación, formación y entrenamiento al personal operativo																																																																						
<table><tr><th rowspan="2">Año</th><th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th><th rowspan="2">Programación</th><th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th><th colspan="3">Avance</th></tr><tr><th>De la Vigencia</th><th colspan="2">Transcurrido PD</th></tr><tr><td>2020</td><td>100.00</td><td>100.00</td><td>76.00</td><td>76.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2021</td><td>100.00</td><td>100.00</td><td>100.00</td><td>100.00%</td><td>★</td><td>88.00% ✓</td></tr><tr><td>2022</td><td>100.00</td><td>100.00</td><td>0.00</td><td>0.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2023</td><td>100.00</td><td>100.00</td><td>0.00</td><td>0.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2024</td><td>100.00</td><td>100.00</td><td>0.00</td><td>0.00%</td><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="4"></td><td>al Plan de Desarrollo</td><td>35.20%</td><td>⊘</td></tr></table>																			Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance			De la Vigencia	Transcurrido PD		2020	100.00	100.00	76.00	76.00%			2021	100.00	100.00	100.00	100.00%	★	88.00% ✓	2022	100.00	100.00	0.00	0.00%			2023	100.00	100.00	0.00	0.00%			2024	100.00	100.00	0.00	0.00%							al Plan de Desarrollo	35.20%	⊘
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																																		
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																																	
2020	100.00	100.00	76.00	76.00%																																																																		
2021	100.00	100.00	100.00	100.00%	★	88.00% ✓																																																																
2022	100.00	100.00	0.00	0.00%																																																																		
2023	100.00	100.00	0.00	0.00%																																																																		
2024	100.00	100.00	0.00	0.00%																																																																		
				al Plan de Desarrollo	35.20%	⊘																																																																
Retrasos y soluciones: Al culminar el periodo de vigencia 2021, se presentó retraso en los procesos de formación del Personal ya que requerían de actividades de contacto y grupo, pero por la actual contingencia presentada por el COVID - 19 y los Decretos expedidos por el Distrito y Nación, prohibieron la aglomeración de personas, lo que genero la reprogramación de Cursos. Retrasos por los cambios de la plataforma G-SUITE a la plataforma OFFICE y actualmente a DOCEBO, lo que conllevaron a replantear la estrategia y realizar reprogramación para la ejecución de cursos propios que se realizaban virtualmente a través de la Plataforma Classroom.																																																																						
Con el fin de satisfacer las necesidades de formación, los cuales por los motivos mencionados no se realizaron de forma presencial, se desarrollaron procesos de formación semipresencial apoyados en plataformas como G-SUITE, OFFICE y DOCEBO.																																																																						
Avances y Logros: En el transcurso del plan de desarrollo y al finalizar la vigencia 2021, se han desarrollaron dos acciones importantes que fueron la adopción del Plan Institucional de Capacitación ¿PIC¿ A través de la resolución 079 de 2021, donde se planteó la ejecución de 49 temáticas que apuntaron a dos Líneas: misional y de gestión; y la implementación de la Escuela de Formación Bomberil.																																																																						
1.En la línea misional: Se completaron los cursos de Bombero II, Maniobras con cuerdas, conducción de vehículos de bomberos y creación del grupo GOVE, Incendios en recintos cerrados, y edificaciones en edificios de gran altura.																																																																						
2.En la línea de gestión se ofrecieron: Impuestos y retención en la Fuente, como mecanismos para liquidaciones de intereses moratorios en demandas, y Expresión y habilidades artísticas.																																																																						
Se adelantaron 16 procesos de capacitación que apuntan al PIC (Conductor Operador de Maquinas, Emprendimiento e Innovación publica, COPASST, Comité de Convivencia, Política Diferencial, Protocolo de Bioseguridad, Rendición de cuentas, EIR Comando Básico, curso de naciones unidas, participación ciudadana, transparencia y acceso a la información pública, negociación colectiva, tala de árboles, manejo de Heas, actualización USAR, impuestos y retención en la fuente) se encuentra en ejecución Inducción y Reinducción para provisionales y Bombero II. Adicional se han ofertado cursos virtuales por el DASCD, cursos administrativos, actividades enmarcadas en el proyecto academia a la estación.																																																																						
Con el fin de implementar la Escuela de Formación de Bomberos se realizó el diseño de seis escenarios, Revisión y ajuste del PEI el cual se radico ante el DILE de Fontibón. Se continuo con la estrategia pedagógica con el Sena con el fin de capacitar en herramientas pedagógicas a los instructores de la Escuela.																																																																						
De igual forma para la implementación del Mapa Humano, se elaboró matriz con el cumplimiento mínimo de formación respectiva a cada rango para el personal operativo, se registró la información de tres servidores iniciando las pruebas de la plataforma, se construyó matriz de formación básica de personal administrativo y se remitió para cargue en la plataforma, adicionalmente se viene adelantando la matriz de formación de grupos especializados. Se adelantó el instructivo para el cargue de información en la plataforma, se realizó la depuración de la base de datos en cuanto a la denominación de los cursos unificando y actualizando nombres, y adecuación grafica para campaña de expectativa. Y se realizo toda la contratación de personal de apoyo para desarrollar diferentes actividades que dan cumplimiento a la gestión.																																																																						
Proyecto(s) de inversión																																																																						
7658 - Fortalecimiento del Cuerpo Oficial de Bomberos Bogotá																																																																						
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																																																																						
(K)2	Implementar 100 % del programa de capacitación, formación y entrenamiento al personal uniformado de la Unidad Administrativa Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá.	Magnitud	100.00	76.00	76.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00																																																					
		Recursos	\$1,080	\$1,057	97.90	\$1,215	\$1,187	97.73	\$2,801	\$0	0.00	\$1,619	\$0	0.00	\$701	\$0	0.00	\$7,416																																																				
																	\$2,245	30.27																																																				
223 Implementar al 100% un (1) programa de conocimiento y reducción en la gestión de riesgo en incendios, incidentes con materiales peligrosos y escenarios de riesgos	\$3,318	\$2,759	83.16	\$4,120	\$3,792	92.04	\$6,531	\$0	0.00	\$6,200	\$0	0.00	\$1,080	\$0	0.00	\$21,249	\$6,551	30.83																																																				
Indicador(es)																																																																						

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/12/2021

131 - Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
02 Cambiar nuestros hábitos de vida para reverdecer a Bogotá y adaptarnos y mitigar la crisis climática	\$22,291	\$19,658	88.19	\$33,269	\$32,301	97.09	\$39,241	\$0	0.00	\$45,130	\$0	0.00	\$5,624	\$0	0.00	\$145,554	\$51,959	35.70

(K) 239 Porcentaje de implementación de un (1) programa de conocimiento y reducción en la gestión de riesgo en incendios, incidentes con materiales peligrosos y escenarios de riesgos

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		
				De la Vigencia	Transcurrido PD	
2020	100.00	100.00	81.00	81.00%		
2021	100.00	100.00	90.00	90.00%	✓	85.50% ✓
2022	100.00	100.00	0.00	0.00%		
2023	100.00	100.00	0.00	0.00%		
2024	100.00	100.00	0.00	0.00%		
al Plan de Desarrollo				34.20%		⊘

Retrasos y soluciones: Al finalizar la vigencia 2021 no se evidencio retrasos en las actividades programadas.

Avances y Logros: En lo corrido del plan de desarrollo y al finalizar la vigencia 2021, la UAECOB avanza en el proceso de implementación del programa de conocimiento y reducción del riesgo, donde se han adelantado las siguientes actividades:

- Lanzamiento del programa vivienda segura en la alcaldía local de Kennedy
- Curso bomberitos en semana de receso estudiantil
- Caracterización y socialización de escenarios de riesgo de incendios estructurales 2020-2021 en 14 localidades.
- Desarrollo de la actividad regalos de corazón
- Feria de servicio en puesta en operación estación bella vista

Los Beneficios presentados con la implementación del programa de conocimiento y reducción del riesgo son:

- 1500 niños capacitados en tema de prevención.
- Entrega de regalos a niños y adultos mayores en hospitales.
- 205 ciudadanos conocieron los servicios que ofrece la entidad.

Proyecto(s) de inversión

7658 - Fortalecimiento del Cuerpo Oficial de Bomberos Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																			
(K)1	Implementar 100 % del plan de gestión de riesgo para los procesos de conocimiento y reducción en incendios, incidentes con materiales peligrosos y escenarios de riesgos.	Magnitud	100.00	81.00	81.00	100.00	90.00	90.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00		
		Recursos	\$3,318	\$2,759	83.16	\$4,120	\$3,792	92.04	\$6,531	\$0	0.00	\$6,200	\$0	0.00	\$1,080	\$0	0.00	\$21,249	\$6,551

224 Implementar al 100% un programa de formación, modernización y sostenibilidad de la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos - UAECOB, para la respuesta efectiva en la atención de emergencias y desastres	\$14,661	\$13,602	92.78	\$15,975	\$15,362	96.16	\$26,373	\$0	0.00	\$20,195	\$0	0.00	\$3,529	\$0	0.00	\$80,733	\$28,965	35.88
---	----------	----------	-------	----------	----------	-------	----------	-----	------	----------	-----	------	---------	-----	------	----------	----------	-------

Indicador(es)

(K) 240 Porcentaje de avance en el programa de modernización y sostenibilidad de la UAECOB para la respuesta efectiva en la atención de emergencias y desastres

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		
				De la Vigencia	Transcurrido PD	
2020	100.00	100.00	40.00	40.00%		
2021	100.00	100.00	100.00	100.00%	★	70.00% ⚠
2022	100.00	100.00	0.00	0.00%		
2023	100.00	100.00	0.00	0.00%		
2024	100.00	100.00	0.00	0.00%		
al Plan de Desarrollo				28.00%		⊘

Retrasos y soluciones: Al finalizar la vigencia 2021 no se evidencio retrasos en las actividades programadas.

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/12/2021

131 - Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales				2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
				Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
02 Cambiar nuestros hábitos de vida para reverdecer a Bogotá y adaptarnos y mitigar la crisis climática				\$22,291	\$19,658	88.19	\$33,269	\$32,301	97.09	\$39,241	\$0	0.00	\$45,130	\$0	0.00	\$5,624	\$0	0.00	\$145,554	\$51,959	35.70
Avances y Logros:				En el transcurso del plan de desarrollo y al culminar la vigencia 2021, se han realizado actividades para la modernización y sostenibilidad de la UAECOB para la respuesta efectiva en la atención de emergencias y desastres mediante la adquisición de elementos que permitan al personal operativo la atención con técnica y tecnología.																	
				Se implementó el modelo de operación que permitió responder de manera eficiente las necesidades de intervención y mantenimiento de las estaciones de bomberos, a través de: Atención inmediata de las eventuales necesidades de reparaciones locativas con cuadrillas de trabajo e Intervenciones de alto impacto a través de equipos especializados.																	
				Atención inmediata En el año 2021 mediante el esquema de cuadrillas, en tres frentes de trabajo: zona norte, zona centro y zona sur, se garantizó la intervención de las 17 estaciones realizando mantenimientos locativos por zonas, así: Intervenciones de Alto Impacto. 8 estaciones y el edificio Comando fueron intervenidos con trabajos especializados, que aportan en el fortalecimiento de la capacidad instalada de la UAECOB ante eventuales emergencias que requieran su atención.																	
				Adicionalmente, se garantizó lo siguiente: el suministro de alimentación e hidratación para el grupo bomberil de la UAECOB, por lo que se entregó así un total de 7.004 unidades a lo largo del año 2021. Se entregaron 36.765 elementos de protección personal para el cuerpo uniformado y administrativo, de la UAECOB. Se entregaron 104 suministros médicos y de 56,7 kilos de alimentos para los caninos del grupo especializado BRAE. Se realizó la implementación del primer módulo (Parque Automotor) de la herramienta tecnológica, LOG+ para la trazabilidad gestión de los diferentes requerimientos de las estaciones de Bomberos y personal administrativo de la entidad. Se efectuó la reparación y restauración de 67 trajes de línea de fuego. Se garantizo el programa de suministros y consumibles para el cuerpo oficial y administrativo que atienden las emergencias en la UAECOB y se garantizó el cubrimiento del programa de mantenimiento de vehículos y equipo menor de la UAECOB. Donde se cuenta con una buena disponibilidad vehicular y tecnológica para atender los diferentes llamados en la ciudad.																	
				Los beneficios son: La Ciudadanía del Distrito Capital, contará con el personal operativo y con estaciones dotados con equipos y elementos que permita actuar de manera técnica, protegida y segura en las diferentes emergencias que atiende la Entidad, aumentando la capacidad para salvaguardar la vida y proteger los bienes de la ciudadanía en general.																	

Proyecto(s) de inversión																					
7658 - Fortalecimiento del Cuerpo Oficial de Bomberos Bogotá																					
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																					
(K)5	Implementar 100 % de un programa de mantenimiento a las estaciones de bomberos de Bogotá.	Magnitud	100.00	70.00	70.00	100.00	91.00	91.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00				
		Recursos	\$4,169	\$4,028	96.61	\$5,011	\$4,701	93.81	\$5,434	\$0	0.00	\$1,800	\$0	0.00	\$800	\$0	0.00	\$17,215	\$8,729	50.71	
(K)6	Implementar 100 % de un programa de renovación de equipo menor, herramientas, accesorios y elementos de protección personal en la UAECOB.	Magnitud	100.00	43.00	43.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00				
		Recursos	\$5,769	\$5,654	98.01	\$3,438	\$3,307	96.18	\$5,389	\$0	0.00	\$3,450	\$0	0.00	\$788	\$0	0.00	\$18,833	\$8,961	47.58	
(S)7	Implementar 100 % de un programa de renovación de vehículos de la Unidad Administrativa Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá.	Magnitud	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	40.00	0.00	0.00	60.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	
		Recursos	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$5,600	\$0	0.00	\$8,106	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$13,706	\$0	0.00	
(K)8	Implementar 100 % de un programa de suministros y consumibles para la atención de emergencias en la UAECOB.	Magnitud	100.00	35.00	35.00	100.00	94.00	94.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00				
		Recursos	\$3,415	\$2,917	85.43	\$1,671	\$1,671	100.00	\$1,555	\$0	0.00	\$1,951	\$0	0.00	\$851	\$0	0.00	\$9,443	\$4,589	48.59	
(K)9	Ejecutar 100 % del programa de mantenimiento de vehículos y equipo menor de la UAECOB.	Magnitud	100.00	15.00	15.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00				
		Recursos	\$1,308	\$1,003	76.68	\$5,855	\$5,683	97.07	\$8,395	\$0	0.00	\$4,887	\$0	0.00	\$1,091	\$0	0.00	\$21,536	\$6,686	31.05	

225	Poner en funcionamiento 3 nuevos espacios para la gestión integral de riesgos, incendios e incidentes con materiales peligrosos y rescates en todas sus modalidades	\$0	\$0	0.00	\$5,840	\$5,840	100.00	\$175	\$0	0.00	\$16,293	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$22,308	\$5,840	26.18	
-----	---	-----	-----	------	---------	---------	--------	-------	-----	------	----------	-----	------	-----	-----	------	----------	---------	-------	--

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/12/2021

131 - Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente	\$7,095	\$6,600	93.02	\$14,361	\$13,359	93.02	\$16,759	\$0	0.00	\$14,866	\$0	0.00	\$4,068	\$0	0.00	\$57,150	\$19,958	34.92

reservas presupuestales y pasivos exigibles que se hayan constituido en ejercicio de los proyectos de inversión o de funcionamiento.

Se diseñaron estrategias de comunicaciones, como fueron el lanzamiento de dos ediciones de la Revista ALRESCATE, dedicada a compartir conocimiento a la comunidad bomberil; la ejecución de las MasterClass; la creación y consolidación del portal interno de noticias El Hidrante, para mantener informado a todo el personal de la entidad y la consolidación de medios externos, como las redes sociales y el sitio web con su actualización de imagen, que nos permite mantener actualizada a la comunidad y medios de comunicación, bajo parámetros de transparencia.

En el proceso de implementación del plan de adecuación y sostenibilidad del sistema de gestión, se adelantaron las siguientes actividades:

-Actualización de formatos y procedimientos de acuerdo con los cambios normativos y a las necesidades de la entidad.

-Acompañamiento permanente en el proceso de implementación de las dimensiones de MIPG.

-Se definió y aprobó Sistema Integrado de Conservación de la entidad documento con el cual se definen las estrategias para la conservación de los documentos físicos y la preservación de los documentos digitales.

-Con el fin de potenciar la generación de una cultura ambiental frente a los impactos negativos producidos desde la prestación de los servicios de la Entidad de acuerdo con la misionalidad y las acciones que desde el que hacer la UAECOB implemento 5 programas de Gestión Ambiental que desarrollo en las 18 sedes de la Entidad.

-Se apoyó con el desarrollo y finalización del proyecto de la definición de la capacidad viable de respuesta de la UAECOB ante sismos de gran magnitud.

Beneficios: La comunidad del Distrito Capital contará con un servicio más eficiente y eficaz de la UAECOB cuando se presenten incidentes de gran magnitud

Proyecto(s) de inversión																		
7655 - Fortalecimiento de la planeación y gestión de la UAECOB Bogotá																		
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																		
(K)1	Implementar 1 plan de ajuste y sostenibilidad del MIPG en la UAECOB.	Magnitud	1.00	0.92	92.00	1.00	1.00	100.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	
		Recursos	\$1,815	\$1,813	99.88	\$7,958	\$7,956	99.97	\$10,744	\$0	0.00	\$8,020	\$0	0.00	\$2,170	\$0	0.00	\$30,707
(S)2	Elaborar 1 plan de preparativos y continuidad del servicio para la UAECOB ante la eventual ocurrencia de un desastre en el Distrito Capital	Magnitud	0.30	0.10	33.33	0.10	0.10	100.00	0.60	0.00	0.00	0.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
		Recursos	\$700	\$700	100.00	\$61	\$61	100.00	\$1,000	\$0	0.00	\$80	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$1,841

517 Implementar al 100% una (1) estrategia de fortalecimiento de los sistemas de información para optimizar la gestión de la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos	\$4,580	\$4,087	89.23	\$6,342	\$5,342	84.23	\$5,015	\$0	0.00	\$6,766	\$0	0.00	\$1.898	\$0	0.00	\$24,601	\$9,429	38.33
--	---------	---------	-------	---------	---------	-------	---------	-----	------	---------	-----	------	---------	-----	------	----------	---------	-------

Indicador(es)																		
(K) 566 Porcentaje de avance en la implementación de una (1) estrategia de fortalecimiento de los sistemas de información para optimizar la gestión de la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos																		
			Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance											
									De la Vigencia	Transcurrido PD								
			2020	100.00	100.00	64.00	64.00%											
			2021	100.00	100.00	91.00	91.00%			77.50%								
			2022	100.00	100.00	0.00	0.00%											
			2023	100.00	100.00	0.00	0.00%											
			2024	100.00	100.00	0.00	0.00%											
									al Plan de Desarrollo	31.00%								

Retrasos y soluciones: Al finalizar la vigencia 2021 no se evidencio retrasos en las actividades programadas

Avances y Logros: Durante el plan de desarrollo y al corte de la vigencia 2021, la UAECOB continua con el proceso de implementación de la estrategia de fortalecimiento de los sistemas de información en la vigencia 2021 se realizaron las siguientes actividades:

- Se adelanto la contratación de los sistemas de seguridad, adecuamiento de sala de crisis y solución de procesamiento.

- Se publicaron diez procedimientos y un manual de seguridad de la información y ciberseguridad

-En cuanto al fortalecimiento tecnológico se adquirieron equipos de video, impresión, filmación y sonido según los requerimientos de la entidad.

-Se actualizó el Plan de Seguridad y Privacidad de la Información incluyendo el resultado del autodiagnóstico del Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información del MinTic.

-Se realizó el levantamiento de los Activos de Hardware, Software y Servicios.

-Se elaboró el Manual y Presentación de Clasificación de activos de información y se creó el sitio Share Point para desplegar la metodología a nivel de los procesos de la entidad.

Los beneficios presentados son: - Brindar información a los usuarios de los procesos internos

-Mejorar tiempos de respuesta, mantener un sitio adecuado para casos de emergencia a nivel distrital.

- Contar con las herramientas que mejoren la atención al usuario.

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/12/2021

131 - Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales			2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL			
			Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	
05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente			\$7,095	\$6,600	93.02	\$14,361	\$13,359	93.02	\$16,759	\$0	0.00	\$14,866	\$0	0.00	\$4,068	\$0	0.00	\$57,150	\$19,958	34.92	
	Proyecto(s) de inversión																				
	7637 - Fortalecimiento de la infraestructura de tecnología informática y de comunicaciones de la UAECOB Bogotá																				
	Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																				
	(K)1	Implementar 100 % del modelo de seguridad y privacidad de la información en la UAECOB alineado a la Política de Gobierno Digital.	Magnitud	100.00	46.00	46.00	100.00	67.00	67.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00			
			Recursos	\$644	\$644	100.00	\$652	\$499	76.56	\$404	\$0	0.00	\$835	\$0	0.00	\$97	\$0	0.00	\$2,633	\$1,143	43.43
	(K)2	Implementar 100 % de la arquitectura TI conforme a las necesidades de la UAECOB.	Magnitud	100.00	46.00	46.00	100.00	88.00	88.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00			
			Recursos	\$3,866	\$3,373	87.24	\$5,092	\$4,245	83.36	\$4,484	\$0	0.00	\$4,397	\$0	0.00	\$456	\$0	0.00	\$18,295	\$7,618	41.64
	(S)3	Habilitar 3 servicios ciudadanos digitales básicos en la UAECOB.	Magnitud	0.05	0.04	80.00	0.91	0.91	100.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.05	0.00	0.00	3.00	0.95	31.67
			Recursos	\$70	\$70	100.00	\$597	\$597	100.00	\$127	\$0	0.00	\$1,534	\$0	0.00	\$1,345	\$0	0.00	\$3,674	\$667	18.16
	TOTAL 131 - UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS			\$29,386	\$26,257	89.35	\$47,630	\$45,660	95.86	\$56,000	\$0	0.00	\$59,996	\$0	0.00	\$9,692	\$0	0.00	\$202,704	\$71,917	35.48

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

CÁLCULO DEL PORCENTAJE DE AVANCE DE LOS INDICADORES SEGÚN TIPO DE ANUALIZACIÓN

SUMA

A la vigencia	Ejecutado vigencia / Programado Vigencia
Al transcurrido del Plan	Suma Ejecutado a la Vigencia del Informe / Suma Programado a la Vigencia del Informe
Plan de Desarrollo	Suma Ejecutado a la Vigencia del Informe / Total Programado para el Plan

CONSTANTE

La ejecución es independiente en cada vigencia	
A la vigencia	Ejecutado Vigencia / Programado Vigencia
Al transcurrido del Plan	Promedio Ejecutado de los años programados a la vigencia seleccionada / Promedio Programado a la Vigencia Seleccionada
Plan de Desarrollo	Promedio Ejecutado de los años programados / Promedio Años Programados del Plan

CRECIENTE SIN LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

A la vigencia	Última Ejecución a la Vigencia del Informe / Programado Vigencia
Al transcurrido del Plan	Última ejecución a la Vigencia del Informe / Programado Vigencia del Informe
Plan de Desarrollo	Última ejecución del Plan / Programado para el Plan

CRECIENTE CON LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia
La línea base debe ser menor o igual al valor de la primera vigencia programada. En caso de ser mayor, el resultado será cero.
Si el resultado del cálculo es negativo el porcentaje de avance se colocará en 0

A la vigencia	(Ejecutado Vigencia - Ejecutado Vigencia Anterior) / (Programado Vigencia - Ejecutado Vigencia Anterior) Para la primer vigencia, el ejecutado vigencia anterior es la línea base Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado: (Ejecutado Vigencia - Línea base) / (Programado para el Plan - línea base)
Al transcurrido del Plan	(Última Ejecución a la Vigencia del Informe - línea base) / (Programado en la Vigencia del Informe - línea base) Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado: (Última Ejecución a la Vigencia del Informe - línea base) / (Programado para el Plan - línea base)
Plan de Desarrollo	(Última Ejecución del Plan - línea base) / (Programado para el Plan - línea base)

DECRECIENTE SIN LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

A la vigencia	Programado Vigencia / Última Ejecución a la Vigencia
Al transcurrido del Plan	Programado vigencia / Última Ejecución a la Vigencia del Informe
Plan de Desarrollo	Programado para el Plan / Última Ejecución

DECRECIENTE CON LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia
La línea base debe ser mayor o igual al valor de la primera vigencia programada En caso de ser menor, el resultado será cero.
Si el resultado del cálculo es negativo el porcentaje de avance se colocará en 0

A la vigencia	(Ejecutado Vigencia Anterior - ejecutado vigencia) / (Ejecutado Vigencia Anterior - Programado Vigencia) Para la primer vigencia, el ejecutado vigencia anterior es línea base Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado: (Ejecutado Vigencia - línea base) / (línea base - Programado para el Plan)
Al transcurrido del Plan	(línea base - Última Ejecución a la Vigencia del Informe) / (línea base - Programado en la Vigencia del Informe) Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado: (Última ejecución a la Vigencia del informe - línea base) / (línea base - Programado para el Plan)
Plan de Desarrollo	(línea base - Última ejecución del Plan) / (línea base - Programado para el Plan)

RANGOS DEL AVANCE DE LOS INDICADORES



<= 40%



> 40% y <= 70 %



> 70% y <= 90 %



> 90 %